



**ACADÉMIE
DE BORDEAUX**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Pôle des Relations et Ressources Humaines
Direction de l'Encadrement et des Personnels
Administratifs, Techniques, de Laboratoire, Santé, Sociaux
Direction des Personnels Enseignants

CTA DU 13 DECEMBRE 2021

6 – 2ND DEGRE



Bilan des promotions 2019/2020 et 2020/2021

CLASSE EXCEPTIONNELLE

I - Les promouvables / proposés (agrégés) /promus des campagnes 2020 et 2021

L'accès au grade de la classe exceptionnelle est ouvert à hauteur de 80 % des promotions, à des personnels ayant accompli huit années de fonctions dans des conditions d'exercice difficiles ou sur des fonctions particulières au sein d'un corps enseignant, d'éducation ou de psychologue relevant du ministère chargé de l'éducation nationale, dont la liste est fixée par l'arrêté du 10 mai 2017 (vivier 1), et, à hauteur de 20% des promotions, à des personnels ayant un parcours exceptionnel (vivier 2).

La période de constitution du grade s'échelonne sur 7 années, entre 2017 et 2023, avec une montée en charge rapide les trois premières années. A terme, les effectifs du grade de la classe exceptionnelle représenteront 10% de chacun des corps concernés.

Dans le cadre de cette opération de promotion de grade qui vise à valoriser le mérite, **l'académie de Bordeaux s'attache particulièrement à respecter l'égalité femmes/hommes, à respecter autant que faire ce peut l'équilibre disciplinaire et l'équilibre 2nd degré/supérieur et porte une attention particulière aux personnels les plus avancés en âge, à mérite équivalent.**

1/Les promouvables/promus

La très nette augmentation des promouvables au titre du vivier 1 entre 2020 et 2021 (+ 109%) s'explique par le fait que les dossiers de tous les éligibles ont été examinés par les services de la DPE, alors que précédemment, les éligibles de tous les corps sauf celui des PsyEN devaient faire acte de candidature.

Tous les corps, hormi celui des agrégés, voient leur nombre de promus augmenter.

TA 2020

	Vivier 1			Vivier 2			Total promus
	Promouvables	Promus	Part des promus en %	Promouvables	Promus	Part des promus en %	
Agrégés	120	120	100,00	200	35	17,50	155
Certifiés	53	53	100,00	1204	53	4,40	106
CPE	3	3	100,00	72	2	2,78	5
PEPS	34	15	44,12	192	4	2,08	19
PLP	16	15	93,75	370	13	3,51	28
Psy EN	14	1	7,14	4	0	0,00	1
Total	240	207	86,25	2042	107	5,24	314

TA 2021

	Vivier 1			Vivier 2			Total promus
	Promouvables	Promus	Part des promus en %	Promouvables	Promus	Part des promus en %	
Agrégés	195	34	17,44	218	11	5,05	45
Certifiés	266	234	87,97	575	57	9,91	291
CPE	9	0	100,00	39	0	7,69	12
PEPS	67	21	31,34	108	6	5,56	27
PLP	35	34	97,14	183	14	7,65	48
Psy EN	18	2	11,11	16	1	6,25	3
Total	590	334	56,61	1139	92	8,08	426

2/Les "proposés" recteurs (agrégés)

Par sexe

On note une évolution très favorable de la part des femmes sur les 2 viviers des proposés (+9% au titre du vivier 1 et + 13% au titre du vivier 2

	TA 2020				Total
	H	%	F	%	
Vivier 1	78	65,00%	42	35,00%	120
Vivier 2	21	60,00%	14	40,00%	35

	TA 2021				Total
	H	%	F	%	
Vivier 1	109	55,90%	86	44,10%	195
Vivier 2	19	43,18%	25	56,82%	44

Par avis rectrice

La répartition des appréciations finales Rectrice est fixée par le Ministère : 20% maximum d'avis "Excellent" au titre du vivier 1 et 4% au titre du vivier 2 ; 30% d'appréciations finales au titre du vivier 1 et 25% au titre du vivier 2. Pour mémoire, tous les promouvables du vivier 1 sont proposés au ministère, à l'exception des appréciations "Insatisfaisant" ainsi que 20% des promouvables disposant des barèmes les plus élevés dont impérativement toutes les appréciations "Excellent".

	TA 2020		TA 2021	
	Vivier 1	Vivier 2	Vivier 1	Vivier 2
Excellent	24	7	39	11
TS	37	28	59	33
Satisfaisant	59	0	97	0
A consolider	0	0	0	0

3/Les promus

Promotion et appréciation

Au titre du vivier 1, tous les promouvables disposant d'une appréciation "Excellent" ou "Très satisfaisant" sont promus, sauf dans le corps des PEPS (1 promouvable non promu) et des PsyEN.

Au titre du vivier 2, tous les promouvables disposant d'une appréciation "Excellent" ont été promus.

TA 2020

	Promus par appréciation							
	EXCELLENT		TRES SATISFAISANT		SATISFAISANT		A CONSOLIDER	
	Vivier 1	Vivier 2	Vivier 1	Vivier 2	Vivier 1	Vivier 2	Vivier 1	Vivier 2
Agrégés	24	7	37	28	59	0	0	0
Certifiés	11	50	41	3	1	0	0	0



Bilan des promotions 2019/2020 et 2020/2021

CPE	0	2	2	0	1	0	0	0
PEPS	7	4	8	0	0	0	0	0
PLP	3	13	7	0	5	0	0	0
Psy EN	1	0	0	0	0	0	0	0
Total	46	76	95	31	66	0	0	0

TA 2021

	Promus par appréciation							
	EXCELLENT		TRES SATISFAISANT		SATISFAISANT		A CONSOLIDER	
	Vivier 1	Vivier 2	Vivier 1	Vivier 2	Vivier 1	Vivier 2	Vivier 1	Vivier 2
Agrégés	34	10	0	1	0	0	0	0
Certifiés	54	27	180	30	0	0	0	0
CPE	2	2	3	1	4	0	0	0
PEPS	14	5	7	1	0	0	0	0
PLP	7	10	13	4	14	0	0	0
Psy EN	2	1	0	0	0	0	0	0
Total	113	55	203	37	18	0	0	0

➔Ancienneté moyenne dans le grade des promus

On note une nette augmentation de l'ancienneté des personnels promus, quel que soit le vivier ou le corps.

	TA 2020		TA 2021	
	Vivier 1	Vivier 2	Vivier 1	Vivier 2
Agrégés	04a03m17j	08a10m17j	04a00m09j	08a03m07j
Certifiés	06a00m05j	09a02m01j	04a08m17j	10a10m02j
CPE	10a11m30j	13a11m29j	04a07m29j	40a03m30j
PEPS	07a06m12j	10a08m29j	05a00m15j	10a05m30j
PLP	04a05m17j	17a01m10j	03a10m27j	10a09m12j
Psy EN	02a11m30j	03a00m00j	03a11m30j	03a11m30j

II - Focus sur la répartition par sexe et l'âge des promus/promouvables - campagnes 2020 et 2021

1/Répartition par sexe

La part des femmes promouvables chute de 56% en 2020 à 50,32% en 2021. Pour autant, la part des femmes promues augmente et passe de 49,3% à 65,5%.

	2020 (V1+V2)				2021 (V1+V2)				Part des femmes en %	Total promus (F + H)	Promues	Part des femmes en %
	Total promouvables (F + H)	Femmes promouvables	Part des femmes en %	Total promus (F + H)	Promues	Part des femmes en %	Total promouvables (F + H)	Femmes promouvables				
Agrégés	320	140	43,75	155	58	37,42	413	111	26,88	45	23	0,51
Certifiés	1257	789	62,77	106	74	69,81	841	523	62,19	291	191	0,66
CPE	75	51	68,00	5	4	80,00	48	31	64,58	12	8	0,67
PEPS	226	91	40,27	19	9	47,37	175	70	40,00	27	13	0,48
PLP	386	192	49,74	28	10	35,71	218	105	48,17	48	41	0,85
Psy EN	18	15	83,33	1	0	0,00	34	30	88,24	3	3	1,00
Total	2282	1278	56,00	314	155	49,36	1729	870	50,32	426	279	0,65

2/Moyenne d'âge des promouvables (en années)

	TA 2020		TA 2021	
	Vivier 1	Vivier 2	Vivier 1	Vivier 2
Agrégés	54	58	54	59,50
Certifiés	54	57	54	59
CPE	58	60	52	60
PEPS	54	60	52	60
PLP	53	59	55	60
Psy EN	57,50	59	56	60
Total	55,08	58,83	53,83	59,75

3/Moyenne d'âge des promus (en années)

On note une légère baisse de l'âge moyen des personnels promus au titre des 2 viviers.

	TA 2020		TA 2021	
	Vivier 1	Vivier 2	Vivier 1	Vivier 2
Agrégés	54	59	54	59
Certifiés	54	58	54	58
CPE	58	62	52	60
PEPS	57	64	55	62
PLP	53	59	55	58
Psy EN	56	/	59	64
Total	55,33	60,40	54,83	60,17

➤Part des 62 ans et plus parmi les promus

TA 2020

	Promouvables		Promus		Taux*	
	Vivier 1	Vivier 2	Vivier 1	Vivier 2	Vivier 1	Vivier 2
Agrégés	4	26	4	6	100%	23,08%
Certifiés	5	157	5	14	100%	8,92%
CPE	1	19	1	1	100%	5,26%
PEPS	3	69	2	4	66,67%	5,80%
PLP	1	96	1	4	100%	4,17%
Psy EN	1	0	0	0	0,00%	0,00%
Total	15	367	13	29	86,67%	7,90%

TA 2021

	Promouvables		Promus		Taux*	
	Vivier 1	Vivier 2	Vivier 1	Vivier 2	Vivier 1	Vivier 2
Agrégés	13	11	3	3	23,08%	27,27%
Certifiés	17	127	15	10	88,23%	7,87%
CPE	0	10	0	0	0,00%	0,00%
PEPS	1	33	0	5	0,00%	15,15%
PLP	8	45	7	1	87,50%	2,22%



Bilan des promotions 2019/2020 et 2020/2021

Psy EN	0	6	0	1	0,00%	16,67%
Total	39	232	25	20	64,10%	8,62%

*Taux de promotion (promus/promouvables)

► Les 60-68 ans non promus

TA 2020

	Age (V1 + V2)								
	60	61	62	63	64	65	66	67	68
Agrégés	9	17	7	6	5	1	1	0	0
Certifiés	91	98	67	35	21	15	3	2	0
CPE	7	11	6	4	6	1	1	0	0
PEPS	21	27	24	23	12	4	2	1	0
PLP	44	50	34	38	8	5	5	2	0
Psy EN	3	1	0	0	0	0	0	0	0
Total	175	204	138	106	52	26	12	5	0

TA 2021

	Age (V1 + V2)								
	60	61	62	63	64	65	66	67	68
Agrégés	5	2	6	3	1	0	0	1	0
Certifiés	55	47	60	30	15	10	1	6	1
CPE	3	8	4	1	3	1	1	0	0
PEPS	16	25	13	7	0	0	0	0	0
PLP	28	31	22	15	3	0	1	0	0
Psy EN	5	3	3	1	1	0	0	0	0
Total	112	116	108	57	23	11	3	7	1

III - Focus sur les agents affectés dans l'enseignement supérieur- campagnes 2020 et 2021

La part des agents du supérieur est représentative et significative dans le corps des agrégés. Ces agents pèsent 31,6% du vivier 1 en 2020 contre 37,4% en 2021, et 37,4% au titre du vivier 2 en 2020 contre seulement 9% en 2021.

Personnels promouvables exerçant dans un établissement d'enseignement supérieur

	TA 2020			TA 2021		
	Vivier 1	Vivier 2	Total	Vivier 1	Vivier 2	Total
Agrégés	38	12	50	73	2	75
Certifiés	4	7	11	15	1	16
CPE	0	0	0	0	0	0
PEPS	2	1	3	4	0	4
PLP	1	2	3	1	2	3
Psy EN	0	0	0	0	0	0
Total	45	22	67	93	5	98



Bilan des promotions 2019/2020 et 2020/2021

ECHELON SPECIAL

I - Les promouvables promus des campagnes 2020 et 2021

La mise en œuvre du protocole d'accord PPCR au 1er septembre 2017 s'est traduite pour les professeurs certifiés, les professeurs de lycée professionnel, les professeurs d'éducation physique et sportive, les psychologues de l'éducation nationale et les conseillers principaux d'éducation par la création du grade de la classe exceptionnelle et par celle d'un échelon terminal (« échelon spécial »), débouchant sur la hors échelle A, accessible aux agents ayant au moins trois ans d'ancienneté dans le 4ème échelon de ce grade,

L'accès à l'échelon spécial est contingenté dans la limite de 20% des effectifs du grade. La promotion est prononcée, au choix, après inscription au tableau d'avancement des agents dont la valeur professionnelle et les acquis de l'expérience apparaissent le plus de nature à justifier une telle promotion. Afin de fluidifier, dans une perspective pluriannuelle, l'accès à l'échelon spécial, une attention particulière est portée aux agents les plus expérimentés,

Promouvables/promus par année

Proportionnellement à l'augmentation des effectifs de la classe exceptionnelle, le nombre de promouvables à l'échelon spécial augmente pour tous les corps.

On note une augmentation de 8,7% du nombre de promouvables entre 2020 et 2021 (334 en 2020, 363 en 2021), alors que l'on constate une diminution du nombre de promus de -35,5% passant de 93 à 60. Ce qui s'explique par le fait qu'au niveau national, l'échelon spécial doit représenter 20% de l'effectif du grade de classe exceptionnelle

	2020			2021		
	Promouvables	Promus	Part des promus en %	Promouvables	Promus	Part des promus en %
Certifiés	230	65	28,26	255	42	16,47
CPE	10	3	30,00	11	2	18,18
PEPS	47	12	25,53	42	7	16,67
PLP	43	11	25,58	50	8	16,00
Psy EN	4	2	50,00	5	1	20,00
Total	334	93	27,84	363	60	16,53

1/ Les promouvables

L'ancienneté dans le 4ème échelon (qui découle pour l'essentiel de l'ancienneté conservée lors du classement dans le grade) s'échelonne entre 3 et 15 ans (années pleines). Les promouvables ont une ancienneté dans le 4ème échelon qui tend à se réduire : 52,3% ont une ancienneté inférieure ou égale à 5 ans, en 2021, contre 45,5% en 2020. Cette diminution de l'ancienneté parmi les promouvables se retrouve également parmi les promus : 43,3% ont une ancienneté inférieure ou égale à 5 ans contre 39,8% en 2020.

Répartition par ancienneté d'échelon des promouvables 2020 et 2021

TA 2020

	3a à 5a	5a1j à 10a	10a1j et +	Total
Certifiés	121	95	14	230
CPE	5	3	2	10
PEPS	8	35	4	47
PLP	17	23	3	43



Bilan des promotions 2019/2020 et 2020/2021

Psy EN	1	3	0	4
Total	152	159	23	334

TA 2021

	3a à 5a	5a1j à 10a	10a1j et +	Total
Certifiés	145	91	19	255
CPE	4	5	2	11
PEPS	13	27	2	42
PLP	26	21	3	50
Psy EN	4	1	0	5
Total	192	145	26	363

3/Les promus

Répartition par ancienneté d'échelon des promus 2020 et 2021

Le nombre de promotions est contingenté dans la limite de 20% de l'effectif de la classe exceptionnelle de chaque corps, observé au 31 août de l'année d'établissement du tableau d'avancement. Hors agrégés, 60 agents ont été promus à effet du 1er septembre 2021 (93 en 2020).

Le taux de promotion est en moyenne de 16,5% alors qu'il s'élevait en moyenne à 27,8% en 2020.

TA 2020

	3a à 5a	5a1j à 10a	10a1j et +	Total
Certifiés	30	27	8	65
CPE	3	0	0	3
PEPS	0	11	1	12
PLP	3	8	0	11
Psy EN	1	1	0	2
Total	37	47	9	93

TA 2021

	3a à 5a	5a1j à 10a	10a1j et +	Total
Certifiés	24	10	8	42
CPE	0	0	2	2
PEPS	0	5	2	7
PLP	1	6	1	8
Psy EN	1	0	0	1
Total	26	21	13	60

Promotion et appréciation

Le nombre de promotions ayant diminué drastiquement entre 2020 et 2021 (on passe de 93 à 60 promotions), ce sont donc les personnels disposant d'une appréciation "Excellent" qui ont été promus.

Promus par appréciation	EXCELLENT	TRES SATISFAISANT	SATISFAISANT	SATISFAISANT



Bilan des promotions 2019/2020 et 2020/2021

Corps	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Certifiés	34	42	31	0	0	0	0	0
CPE	3	2	0	0	0	0	0	0
PEPS	9	7	3	0	0	0	0	0
PLP	11	8	0	0	0	0	0	0
Psy EN	2	1	0	0	0	0	0	0
Total	59	60	34	0	0	0	0	0

Ancienneté moyenne dans le grade des promus (au 31/08 de l'année du TA)

Du fait de la diminution du nombre de promotions octroyées à l'académie, on note que les personnels promus en 2021 ont une ancienneté moyenne plus importante qu'en 2020, et ce quel que soit le corps.

	2020	2021
Certifiés	01a 10m 12j	02a 3m 24j
CPE	01a 03m 30j	02a 11m 30j
PEPS	01a 08m 29j	02a 03m 12j
PLP	01a 04m 11j	02a 01m 13j
Psy EN	02a 05m 30j	02a 11m 30j

II - FOCUS sur l'âge

1/Moyennes d'âge

L'âge moyen des promouvables baisse légèrement entre 2020 et 2021 (on passe de 60,2 ans à 60 ans) alors que l'âge moyen des promus augmente, puisque qu'on passe de 60,3 ans en 2020 à 60,6 ans en 2021. Cependant, cette augmentation ne profite pas pleinement aux agents de 62 ans et plus, puisqu'ils ne représentent que 24,6% en 2021 contre 37,2% en 2020.

	Promouvables		Promus	
	2020	2021	2020	2021
Certifiés	58,50	58,00	61,00	60,00
CPE	59,50	60,00	57,50	61,50
PEPS	61,00	60,50	63,00	61,50
PLP	60,00	59,50	61,50	60,00
Psy EN	62,00	62,00	58,50	60,00
Age moyen	60,20	60,00	60,30	60,60

➤Part des 62 ans et plus parmi les promus (au 31/08 de l'année du TA)

	Promouvables		Promus		Taux*	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Certifiés	42	31	21	11	50,00%	35,48%
CPE	3	3	0	1	0	33,33%
PEPS	21	16	11	3	52,38%	18,75%
PLP	33	15	6	1	18,18%	6,67%
Psy EN	2	0	0	0	0	0
Total	101	65	38	16	37,62%	24,62%

*Taux de promotion (promus/promouvables)



Bilan des promotions 2019/2020 et 2020/2021

➤ Les 60-67 ans non promus (au 31/08 de l'année du TA)

TA 2020

	Ages							
	60	61	62	63	64	65	66	67
Certifiés	11	2	11	6	3	1	0	0
CPE	0	0	1	1	0	0	1	0
PEPS	5	9	7	0	0	3	0	0
PLP	6	10	4	2	0	0	0	0
Psy EN	0	0	0	0	0	2	0	0
Total	22	21	23	9	3	6	1	0

TA 2021

	Ages							
	60	61	62	63	64	65	66	67
Certifiés	24	11	7	7	3	2	1	0
CPE	3	1	0	1	1	0	0	0
PEPS	4	4	7	3	1	1	0	1
PLP	5	5	9	3	1	1	0	0
Psy EN	1	0	0	0	0	1	1	0
Total	37	21	23	14	6	5	2	1

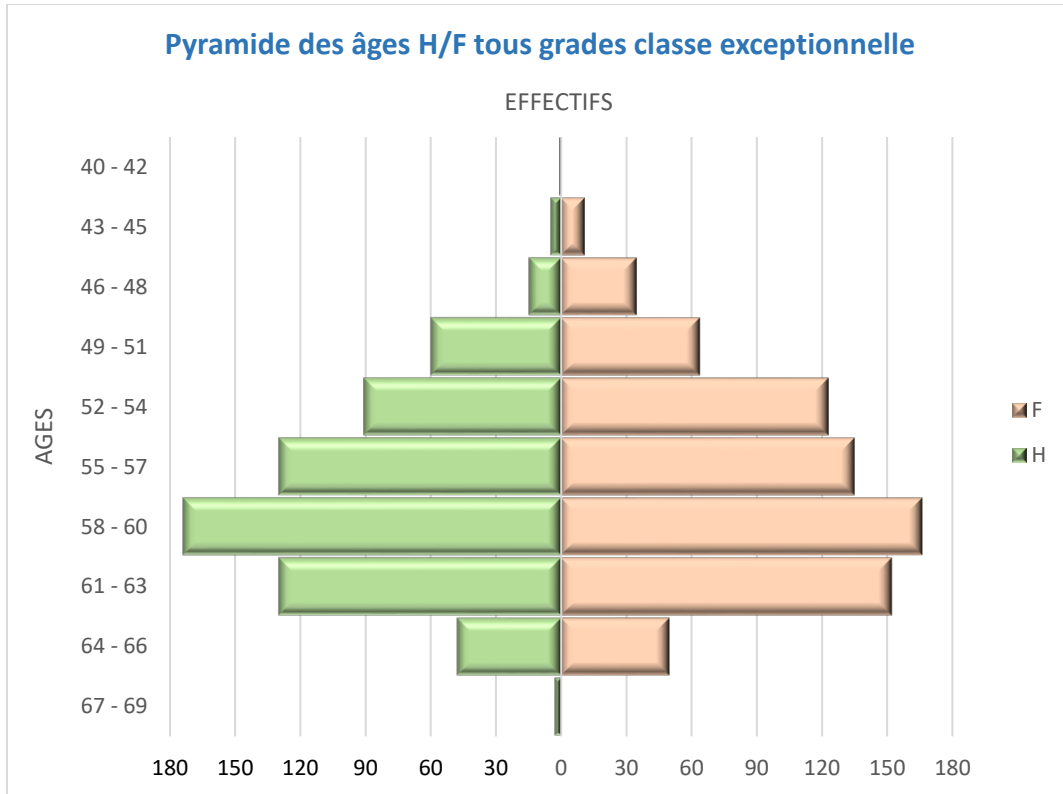
2/Répartition par sexe

La part des femmes dans les promouvables augmente et passe de 51,5% en 2020 à 54,8% en 2021. La part des femmes promues augmente également et passe de 51% à 61,7% en 2021.

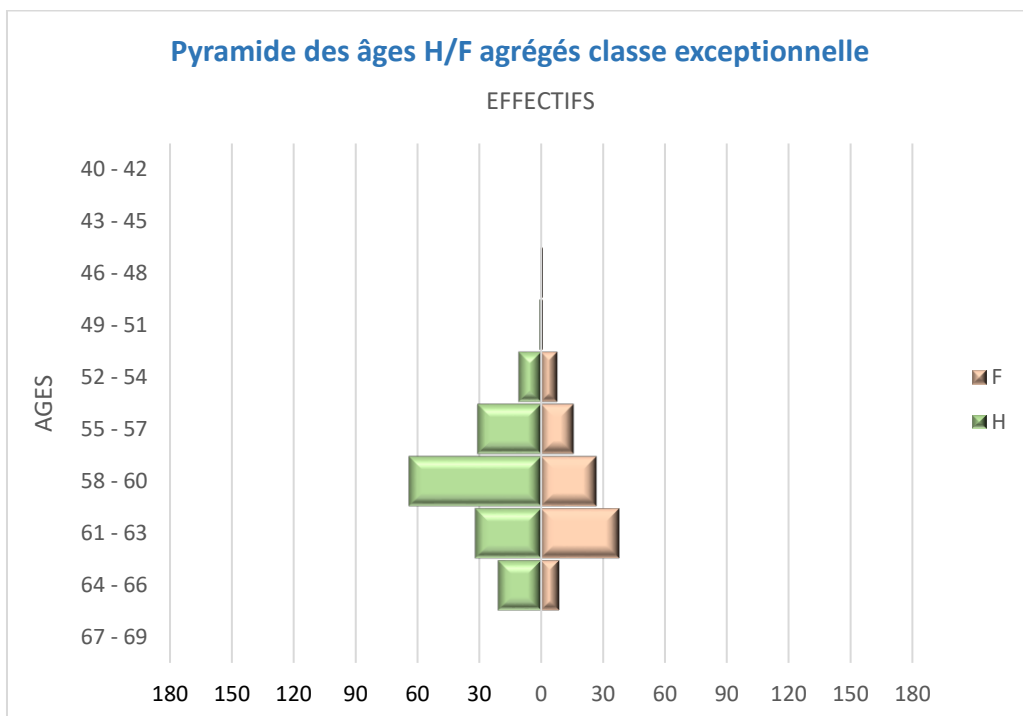
	TA 2020				TA 2021			
	Promouvables		Promues		Promouvables		Promues	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Certifiés	126	104	36	29	142	113	26	16
CPE	8	2	2	1	9	2	2	0
PEPS	17	30	4	8	14	28	4	3
PLP	18	25	7	4	18	32	4	4
Psy EN	3	1	2	0	2	3	1	0
Total	172	162	51	42	185	178	37	23

Annexe aux éléments statistiques communiqués lors du GT préparatoire du 29 novembre 2021

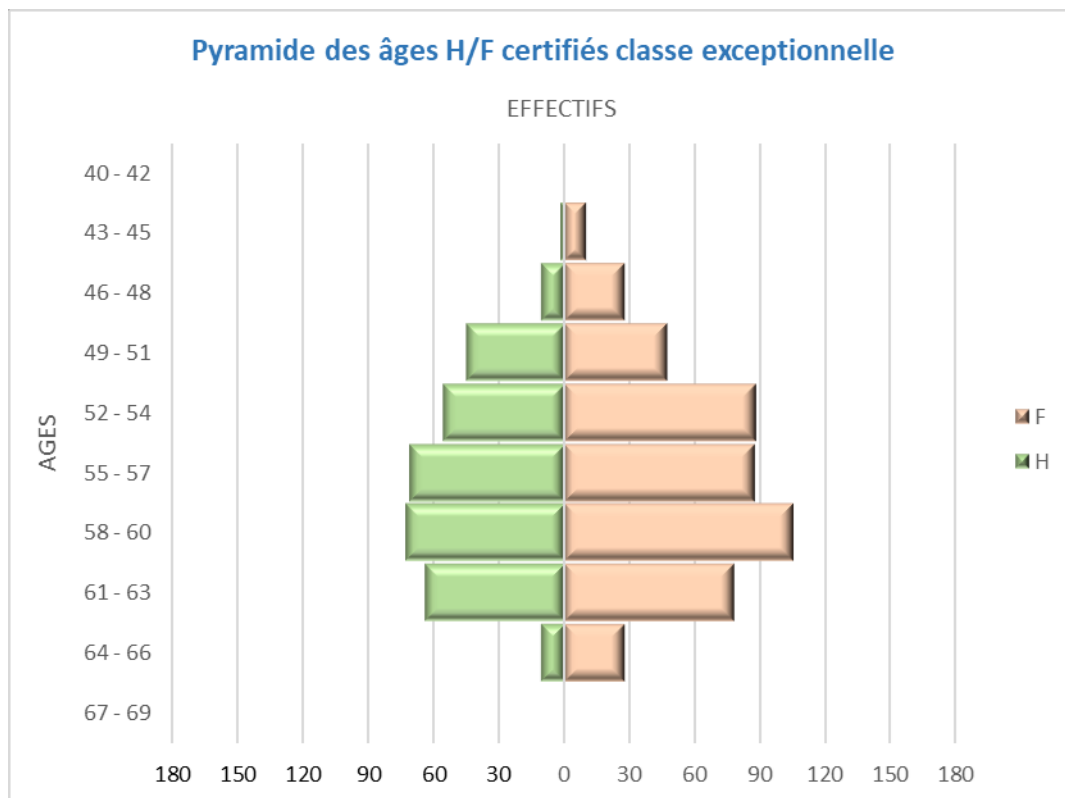
Pyramide des âges (tous corps confondus) du grade de la classe exceptionnelle



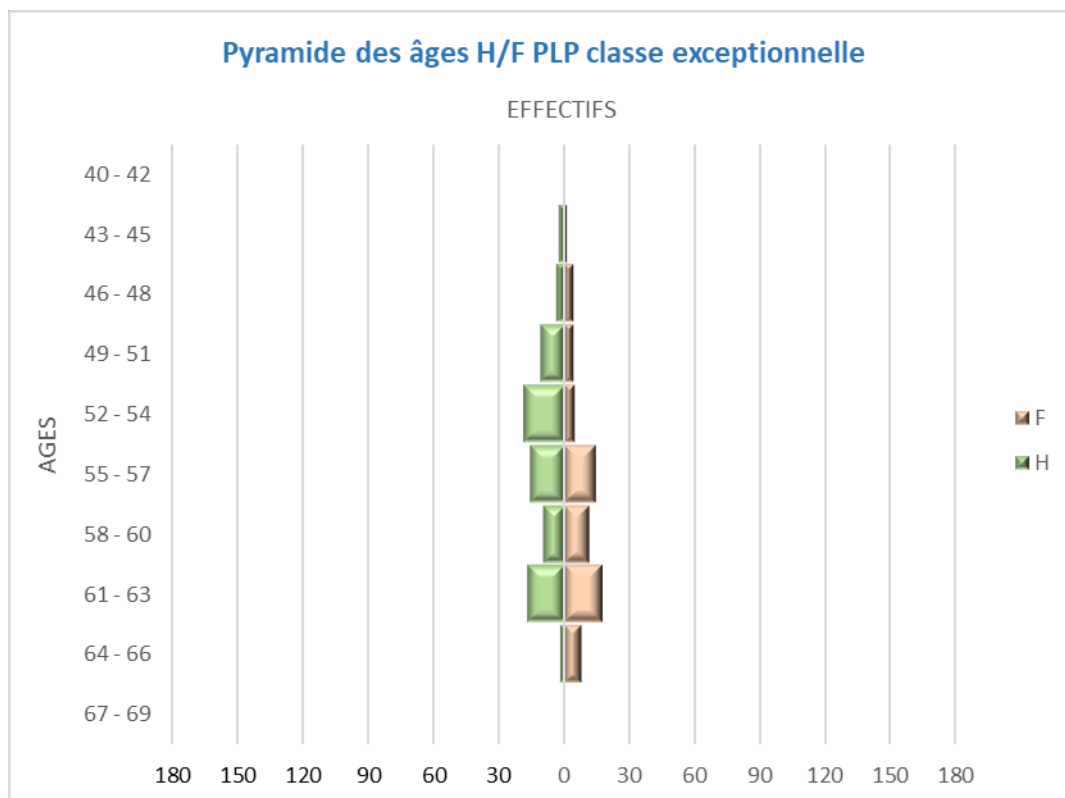
Corps des professeurs agrégés



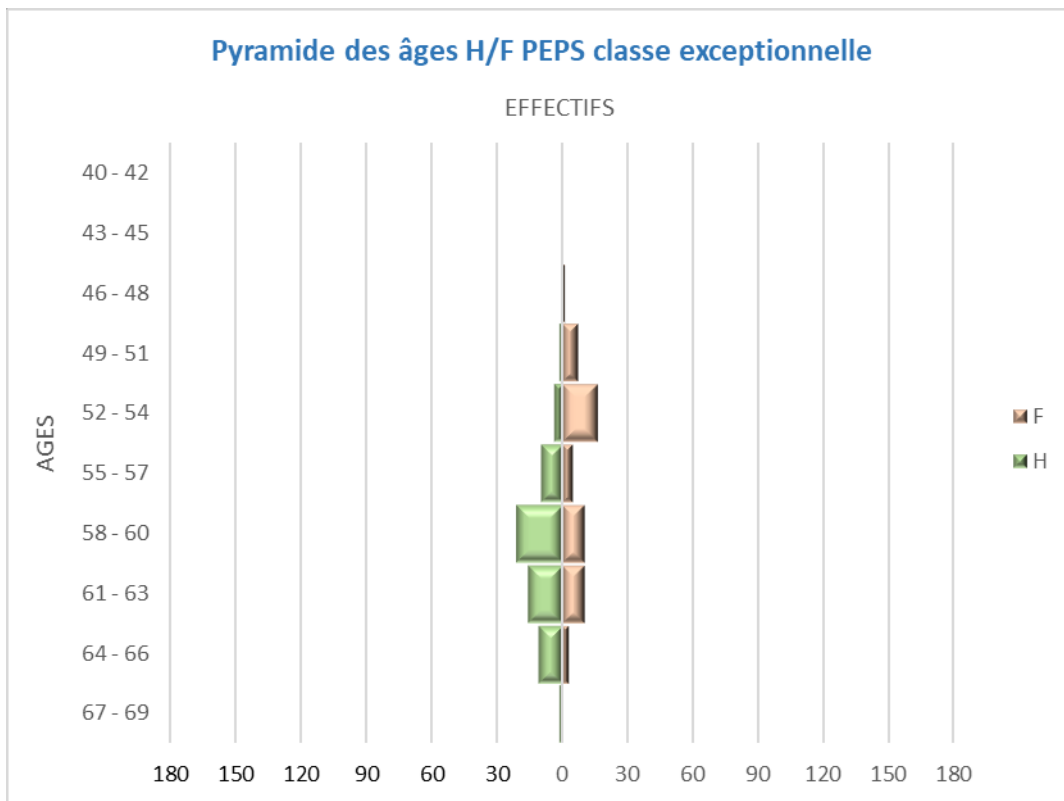
Corps des professeurs certifiés



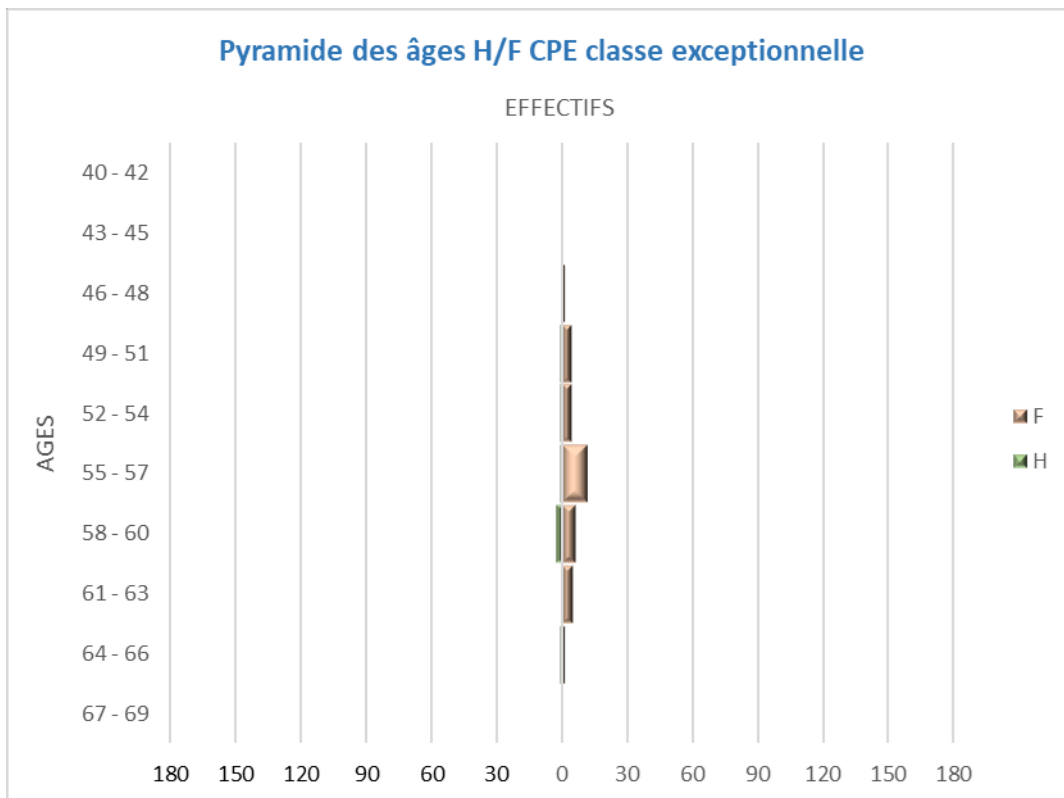
Corps des PLP



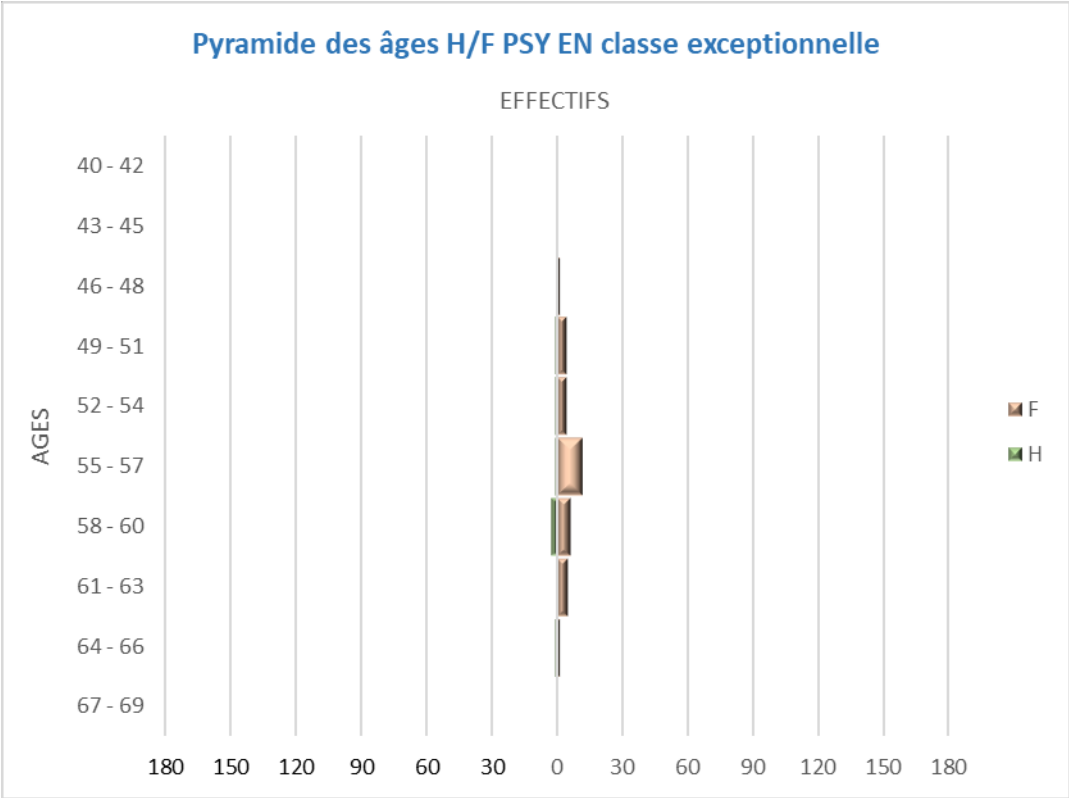
Corps des PEPS



Corps des CPE



Corps des PsyEN





Bilan des promotions 2019/2020 et 2020/2021

HORS CLASSE

La campagne d'accès à la hors classe 2021 constitue la 3ème campagne de promotion mise en œuvre à la suite du protocole d'accord PPCR.

L'accès à la hors classe est possible à partir de 2 ans d'ancienneté dans le 9ème échelon de la classe normale et tout agent doit pouvoir dérouler sa carrière sur au moins deux grades, à un rythme plus ou moins rapide, sauf dans des cas exceptionnels où une opposition à promotion a été émise par le recteur. Le barème national défini pour l'ensemble des corps s'appuie sur deux éléments structurants : l'appréciation de la valeur professionnelle des agents et leur ancienneté dans la plage d'appel. Le respect du barème constitue pour l'agent un critère de lisibilité sur son déroulement de carrière. **Une attention particulière a été portée lors des comités d'experts à l'équilibre femmes-hommes, à l'équilibre disciplinaire et aux agents proches de la retraite.**

Trois viviers d'agents étaient éligibles lors de la campagne 2021 :

- les agents ayant bénéficié d'un 3ème rendez-vous de carrière en 2019/2020,
- les agents éligibles à la hors classe en 2018 ayant eu une appréciation « pérenne » du recteur, non promus lors de la campagne 2018.
- les agents éligibles ne disposant d'aucune appréciation préalable : titularisés ou détachés à compter du 1er septembre 2020 (lauréats des concours, liste d'aptitude agrégés, liste d'aptitude certifiés et PEPS et détachés intégrés) et agents non évalués en 2020 (agents qui bien qu'éligibles à un rendez-vous de carrière n'en n'ont pas bénéficié et agents n'ayant pas eu d'appréciation pérenne à l'occasion de la campagne 2020).

I - Les promouvables / proposés (agrégés) /promus des campagnes 2020 et 2021

Promouvables/promus par année

Entre 2020 et 2021, le nombre des promouvables est en très légère diminution de -1,7% et le nombre de promus en augmentation de + 7,9%.

Corps	2020			2021		
	Promouvables	Proposés/ Promus	part des promus en %	Promouvables	Proposés/ Promus	part des promus en %
Agrégés	765	268/141		759	257/148	
Certifiés	2671	453	16,96	2640	495	18,75
CPE	164	28	17,07	161	30	18,63
PEPS	349	59	16,91	343	65	18,95
PLP	808	138	17,08	781	146	18,69
Psy EN	109	19	17,43	101	20	19,80
Total	4866	838	17,22	4785	904	18,89

1/Les promouvables

Répartition par échelon des promouvables 2020 et 2021

	Promouvables 2020						
	9ème échelon		10ème échelon		11ème échelon		Total
Agrégés	243	31,76%	401	52,42%	121	15,82%	
Certifiés	1018	38,11%	1403	52,53%	250	9,36%	2671
CPE	59	35,98%	88	53,66%	17	10,37%	164
PEPS	151	43,27%	176	50,43%	22	6,30%	349
PLP	308	38,12%	431	53,34%	69	8,54%	808
Psy EN	36	33,03%	58	53,21%	15	13,76%	109
Total	1815	37,30%	2557	52,55%	494	10,15%	4866

	Promouvables 2021						
	9ème échelon		10ème échelon		11ème échelon		Total
Agrégés	276	36,36%	379	49,93%	104	13,70%	
Certifiés	1023	38,75%	1401	53,07%	216	8,18%	2640
CPE	71	44,10%	71	44,10%	19	11,80%	161
PEPS	149	43,44%	177	51,60%	17	4,96%	343
PLP	294	37,64%	432	55,31%	55	7,04%	781
Psy EN	37	36,63%	53	52,48%	11	10,89%	101
Total	1850	38,66%	2513	52,52%	422	8,82%	4785

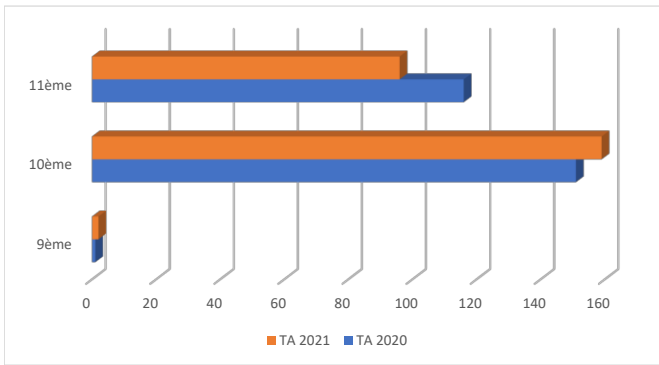
Le poids des promouvables au 11ème échelon continue à se restreindre compte tenu du nombre important des promus à cet échelon précédemment ; les volumes des promouvables au 9ème échelon augmentent.

2/Les "proposés" recteurs (agrégés) TA 2021

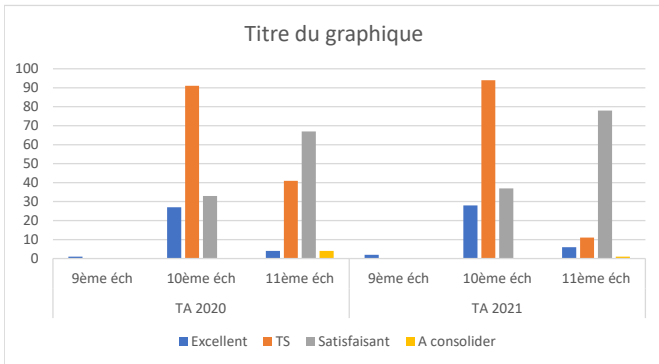
Pour mémoire, depuis 2020, le taux des remontées des propositions de l'académie est de 35%. En 2021, nous avons proposé 257 agrégés contre 268 en 2020, dont 52,1% de femmes contre 51,5% en 2020. 35% des proposés étaient au 11ème échelon contre 43,3% en 2020, 64% au 10ème échelon contre 56,3% en 2020 et moins de 1% au 9ème échelon. A noter, 2 agrégés au 11ème échelon disposant d'une appréciation "A consolider" étaient à rang utile en 2021, contre 4 en 2020. Par ailleurs, le poids du supérieur était de 12,9% en 2020 et de 10,9% en 2021.

Bilan des promotions 2019/2020 et 2020/2021

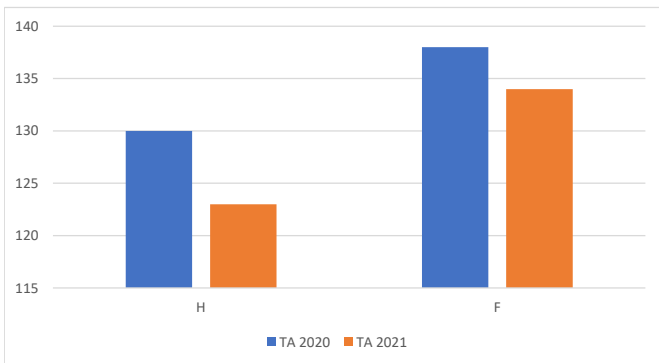
Par échelon



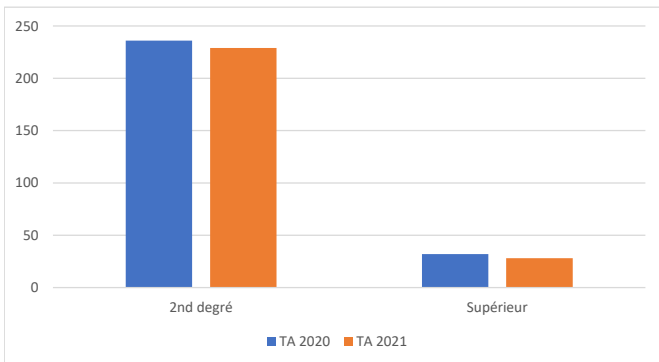
Par avis rectrice



Par sexe



Par affectation



3/Les promus



Bilan des promotions 2019/2020 et 2020/2021

86% des promus sont issus du TA 2018 alors qu'ils représentent 45,8% des promouvables ; 11% des promus sont issus des RDVC alors qu'ils représentent 52,5% des promouvables. Les personnels ayant reçu une appréciation technique représentent 3% des promus mais, 1,7% des promouvables.

➔ Profil des promus par échelon

Les personnels promus sont majoritairement au 10ème échelon ; tous les 11èmes échelons sont promus, sauf ceux ayant une opposition.

Promotion par échelon 2020

	Echelon 9	Echelon 10	Echelon 11	Total
Agrégés	0	56	85	141
Certifiés	0	242	211	453
CPE	0	14	14	28
PEPS	0	38	21	59
PLP	0	84	54	138
Psy EN	0	7	12	19
Total	0	441	397	838

Promotion par échelon 2021

	Echelon 9	Echelon 10	Echelon 11	Total
Agrégés	0	69	80	149
Certifiés	0	310	185	495
CPE	0	14	16	30
PEPS	0	48	17	65
PLP	0	102	44	146
Psy EN	1	11	8	20
Total	1	554	350	905

Part des personnels au 11ème échelon

	Promouvables 11ème éch		Promus 11ème éch		Promus 11ème éch /promus (%)		Promus 11ème éch /promouvables (%)	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
	Agrégés	121	104	85	80	60,28%	54,05%	11,11%
Certifiés	250	216	211	185	46,58%	37,37%	7,90%	7,00%
CPE	17	19	14	16	50,00%	53,00%	8,60%	9,94%
PEPS	22	17	21	17	35,59%	26,15%	6,00%	4,95%
PLP	69	55	54	44	31,88%	30,13%	6,68%	5,53%
Psy EN	15	11	12	8	63,16%	40,00%	11,01%	7,92%
Total	494	422	397	350	47,92%	40,12%	8,55%	7,65%

2020

Taux de promotion 11ème éch	11+0				11+1				11+2 et plus			
	Promouvables	Sans opposition	Promus	Taux*	Promouvables	Sans opposition	Promus	Taux*	Promouvables	Sans opposition	Promus	Taux*
Agrégés	54	53	34	64,15%	38	38	26	68,42%	29	25	25	100%
Certifiés	144	141	132	93,62%	81	77	74	96,10%	25	5	5	100%
CPE	10	10	10	100%	5	4	4	100%	2	0	0	0%
PEPS	9	13	12	92,31%	8	8	8	100%	1	1	1	100%
PLP	41	39	33	84,61%	23	21	20	95,24%	5	1	1	100%
Psy EN	7	7	5	71,43%	4	4	3	75,00%	4	4	4	100%

2021

Taux de promotion 11ème éch	11+0				11+1				11+2 et plus			
	Promouvables	Sans opposition	Promus	Taux*	Promouvables	Sans opposition	Promus	Taux*	Promouvables	Sans opposition	Promus	Taux*
Agrégés	41	40	23	57,50%	36	35	34	97,14%	27	23	23	100%
Certifiés	141	140	133	95%	50	47	46	97,87%	25	6	6	100%
CPE	14	14	12	85,71%	2	2	2	100%	3	2	2	100%
PEPS	11	11	11	100%	6	6	6	100%	0	0	0	0%
PLP	35	34	33	97,06%	13	12	9	75%	7	3	2	66,66%
Psy EN	6	6	4	66,67%	4	4	4	100%	0	0	0	0

*Taux de promotion (promus/sans opposition)

Part des personnels au 10+3

	Promouvables 10+3		Promus 10+3		Promus 10+3/promus (%)		Promus 10+3		Référence promus 10è	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
	Agrégés	126	119	43	39	30,50%	26,35%	5,62%	5,14%	76,79%



Bilan des promotions 2019/2020 et 2020/2021

	2019/2020	2020/2021	2019/2020	2020/2021	2019/2020	2020/2021	2019/2020	2020/2021	2019/2020	2020/2021
Certifiés	436	361	150	70	33,11%	14,14%	16,32%	2,65%	61,98%	22,58%
CPE	28	16	7	8	25%	26,67%	4,27%	4,97%	50,00%	57,14%
PEPS	57	45	25	23	42,37%	35,38%	7,16%	6,71%	65,79%	47,92%
PLP	117	100	53	19	38,41%	13,01%	6,56%	2,43%	63,10%	18,63%
Psy EN	19	12	5	3	26,32%	15,00%	4,59%	2,97%	8,62%	5,66%

➤ Promotion et appréciation

En 2021, les appréciations pérennes "Excellent" et "très satisfaisant" représentent 62% contre 64,4% en 2020. La part des appréciations "Très satisfaisant" est en légère baisse entre 2020 et 2021 passant de 53,6% à 44% ; la part des appréciations "Satisfaisant" augmentent passant de 34,5% à 36,4%.
Ces évolutions traduisent la logique du PPCR où après 3 ans, les "Excellent" et "Très satisfaisant" ont déjà été largement promus.

	Promus par appréciation							
	EXCELLENT		TRES SATISFAISANT		SATISFAISANT		A CONSOLIDER	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Agrégés	17	23	84	62	38	62	2	1
Certifiés	48	105	237	208	165	174	3	8
CPE	5	3	11	11	12	14	0	2
PEPS	6	4	35	29	17	32	1	0
PLP	14	24	71	77	50	41	3	4
Psy EN	1	3	11	11	7	6	0	0
	91	162	449	398	289	329	9	15

➤ Les agrégés

	Promus par appréciation							
	EXCELLENT		TRES SATISFAISANT		SATISFAISANT		A CONSOLIDER	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
9ème éch	0	0	0	0	0	0	0	0
10ème éch	13	17	43	51	0	0	0	0
11ème éch	4	6	41	11	38	62	2	1
Total	17	23	84	62	38	62	2	1

➤ Ancienneté moyenne dans le grade des promus

	2020	2021
Agrégés	17a 03m 04j	18a 07m 23j
Certifiés	22a 02m 30j	20a 00m 22j
CPE	21a 08m 24j	21a 5m 21j
PEPS	24a 03m 25j	20a 08m 23j
PLP	19a 10m 25j	18a 11m 11j
Psy EN	02a 11m 10j	03a 06m 18j

II - Focus sur l'âge des promus/promouvables - campagnes 2020 et 2021 + Répartition par sexe

1/Répartition par sexe

La part des femmes dans les promouvables est stable entre 2020 et 2021. La part des femmes promues augmente très légèrement, passant de 61,2% en 2020 à 61,9% en 2021.

	2020						2021					
	Promouvables	Proposés/ Promus	dont femmes promouvables	en %	dont femmes promues	en %	Promouvables	Proposés/ Promus	dont femmes promouvables	en %	dont femmes promues	en %
Agrégés	765	268/141	396	51,76	75		759	257/148	407	53,62	74	
Certifiés	2671	453	1794	67,17	304	67,11	2640	495	1791	67,84	333	67,27
CPE	164	28	123	75,00	14	50,00	161	30	129	80,12	24	80,00
PEPS	349	59	155	44,41	31	52,54	343	65	149	43,44	36	55,38
PLP	808	138	413	51,11	72	52,17	781	146	406	51,98	76	52,05
Psy EN	109	19	94	86,24	17	89,47	101	20	85	84,16	17	85,00
Total	4866	838	2975	61,14	513	61,22	4785	904	2967	62,01	560	61,95

2/Moyenne d'âge des promouvables (en années)

La moyenne d'âge des promus en 2021 est de 53,5 ans alors que la moyenne d'âge des promouvables n'était que de 50,5 ans ; en 2020, elle était de 52 ans contre 51 ans pour les promouvables. Cette augmentation de l'âge des promus de 1,5 ans entre 2020 et 2021 traduit l'attention particulière portée aux personnels les avancés en âge.

	9ème échelon		10ème échelon		11ème échelon		Total	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Agrégés	45,5	45	48	49	52	52	48	48,5
Certifiés	45	46	49	48	52	51	48	48
CPE	48	47	51	50	53	53	50	50



Bilan des promotions 2019/2020 et 2020/2021

PEPS	45	44	47	45	49	48	47	45
PLP	49	49	50	49	52	51	50	50
Psy EN	48,5	49	51	51,5	52	52	50,5	51

3/Moyenne d'âge des promus (en années)

	9ème échelon		10ème échelon		11ème échelon		Total	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Agrégés	0	0	50	51	52,5	52	51,5	51,5
Certifiés	0	0	51	50	51	51	51	50
CPE	0	0	52	52	52	52	52	52
PEPS	0	0	49	48	49	48	49	45
PLP	0	0	52	51	52	52	52	51
Psy EN	0	54	51	55	52,5	51,5	52	53,5

►Part des 62 ans et plus (au 31/08 de l'année du TA)

	Promouvables		Sans opposition		Promus		Taux*	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Agrégés	5	7	4	7	2	2	50,00%	28,57%
Certifiés	24	21	21	17	8	8	38,10%	47,06%
CPE	6	3	5	3	0	1	0,00%	33,33%
PEPS	1	0	1	0	1	0	100%	0,00%
PLP	15	14	11	10	3	4	27,27%	40,00%
Psy EN	1	2	1	2	0	0	0,00%	0,00%

*Taux de promotion (promus/sans opposition)

►Les 60-67 ans non promus (au 31/08 de l'année du TA)

TA 2020

	Ages							
	60	61	62	63	64	65	66	67
Agrégés	1	0	0	0	0	0	0	0
Certifiés	12	12	10	4	2	1	0	0
CPE	3	1	2	3	0	1	0	0
PEPS	0	0	0	0	0	0	0	0
PLP	10	10	6	2	1	2	1	0
Psy EN	2	0	1	0	0	0	0	0
Total	28	23	19	9	3	4	1	0

TA 2021

	Ages							
	60	61	62	63	64	65	66	67
Agrégés	0	0	0	0	0	0	0	0
Certifiés	8	9	4	4	3	1	1	0
CPE	3	1	2	1	0	0	0	0
PEPS	0	0	0	0	0	0	0	0
PLP	9	7	4	1	2	1	2	0
Psy EN	2	0	0	2	0	0	0	0
Total	22	17	10	8	5	2	3	0

III - Focus sur les agents affectés dans l'enseignement supérieur- campagnes 2020 et 2021

Personnels promouvables exerçant dans un établissement d'enseignement supérieur

La part des promouvables issus du supérieur est en très légère augmentation entre 2020 et 2021, 2,8% contre 3% en 2021.

	9ème échelon SUP		10ème échelon SUP		11ème échelon SUP		Promouvables SUP		Promouvables total	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Agrégés	23	33	47	39	13	12	83	84	765	759
Certifiés	18	24	24	21	4	2	46	47	2671	2640
CPE	0	0	0	0	0	0	0	0	164	161
PEPS	2	4	3	2	0	1	5	7	349	343
PLP	4	5	1	1	0	0	5	6	808	781
Psy EN	0	0	0	0	0	0	0	0	109	101
Total	47	66	75	63	17	15	139	144	4866	4785

IV - Les oppositions à promotion

La part des oppositions parmi les promouvables a nettement diminué passant de 1,21% à 0,82%. Cette baisse résulte principalement des actions d'accompagnement et de formation mises en place pour les personnels en difficulté, ce qui a permis de lever des oppositions entre 2020 et 2021.



Bilan des promotions 2019/2020 et 2020/2021

	Nombre d'oppositions		% effectif des promouvables	
	TA 2020	TA 2021	TA 2020	TA 2021
Agrégés	9	6	1,18%	0,79%
Certifiés	43	33	1,61%	1,25%
CPE	3	1	1,83%	0,62%
PEPS	0	0	0%	0%
PLP	14	10	1,73%	1,28%
Psy EN	1	1	0,92%	0,99%
Total	70	51	1,21	0,82